



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦИЛЬНИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29 января» 2024 г.

№ 45-П

Экз. _____

с. Большое Нагаткино

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 №508-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области»

В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 01.12.2023 № 654-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П» администрация муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в подпункте 3.8:

подпункт 3.8.3 изложить в следующей редакции:

«3.8.3 работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1-4 классах общеобразовательных организаций - не превышающем 980 рублей;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций - не превышающем 1470 рублей;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической математике, стенографии-не превышающем 1000 рублей.»;

дополнить подпунктом 3.8.10 следующего содержания:

«3.8.10. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличия квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»- 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья,- в размере, не превышающем 2150 рублей. Категория работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья, - в размере, не превышающем 2150 рублей. Категория работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах- в размере 2150 рублей;

педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях,- в размере 2150 рублей.»;

2) в разделе 4:

а) абзац 6 пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определёнными условиями.».

б) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих

должностях и ее размер определяется в соответствии порядком исчисления размере и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением 4 к настоящему Положению.»;

в) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определенными условиями устанавливается:

в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением 3 к Положению), - в размере 2150 рублей;

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - 1500 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки по двум и более основаниям, надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, порядке, установленном Правительством Ульяновской области.».

в) в пункте 4.8:

в абзаце втором слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «5350 рублей»;

в абзаце третьем слова «35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3750 рублей»;

абзац 4 исключить;

г) абзац 1 пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«Персональная надбавка устанавливается работнику образовательного учреждения с учётом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

д) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. Педагогическим работникам, на которых возложена функция классного руководства, социальным педагогам, педагогам-психологам, мастерам производственного обучения общеобразовательных организаций за работу с обучающимися из социально неблагополучных семей устанавливается ежемесячная надбавка в размере 500 рублей.

Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублей. При этом педагогический работник общеобразовательной организации, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более двух указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.».

е) пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Работникам образовательных организаций в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтверждённое результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации.»;

ж) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций, входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.»;

з) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличия нагрудных знаков, ученой

степени, почетного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

3) в разделе 7:

а) в пункте 7.4 абзац шестой исключить,

б) пункт 7.4 дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.»;

б) пункт 7.8 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

4) в разделе 8:

а) пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

Из средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников образовательной организации предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в размере не менее 10 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников, работникам общеобразовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 22 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников;

педагогическим работникам организаций дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.»;

4) в приложении 1:

а) абзац первый подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

б) в подпункте 2.1 пункта 2:

абзац первый подпункта 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:
«2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

в абзаце втором слова «9894 рубля» заменить словами «10609 рублей»;

в абзаце третьем слова «9241 рубль» заменить словами «10609 рублей»;

в четвертом абзаце цифры «10135» заменить цифрами «11797»;

в) в подпункте 3.1 пункта 3:

абзац 1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

в абзаце втором цифры «10359» заменить цифрами «12000»;

4) приложение 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Цильнинский район» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н и от 29.05.2008 № 248н.

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», размер базового оклада – 4989 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,00

	2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня», размер базового оклада – 5899 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня», размер базового должностного оклада – 5300 рублей

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня», размер базового должностного оклада – 5516 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00

2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», размер базового должностного оклада – 6273 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня», размер базового должностного оклада – 8568 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент К
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

5) В наименовании приложения 3 слова «в размере 20 процентов» исключить;

б) в приложении 4:

а) в наименовании слова «назначение и начисление» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

б) раздел 2 изложить в следующей редакции:

«2. Размеры надбавки

Надбавки начисляются в следующих размерах

Наименование должности	Размер надбавки за стаж непрерывной работы,
------------------------	---

	выслугу лет (рублей)			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Педагогические работники	500	1115	1525	2000
Диспетчер образовательной организации(при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (пр наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	500	1000	1000
Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый	-	1700	1700	1700
Работники библиотек	-	500	1100	1500

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования в газете «Цильнинские Новости», за исключением:

а) подпунктов 3.8.3 и 3.8.10 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, пункта 4.6 и абзацев второго и третьего пункта 4.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, а также абзацев второго и третьего подпункта 2.1 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.1 пункта 3 приложения 1 и раздела 2 приложения 4 к нему (в редакции настоящего постановления), действия которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

б) абзацев второго и четвертого подпункта 2.1 пункта 2 приложения 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области (в редакции настоящего постановления), действия которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

И.о. Главы администрации



И.М.Фролова