**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ЦИЛЬНИНСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

 **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_\_\_

 Экз.\_\_\_

с. Большое Нагаткино

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений**

**муниципального образования «Цильнинский район»**

**Ульяновской области»**

 В соответствии с распоряжением Губернатора Ульяновской области от 20.09.2018 № 1162-р «О совершенствовании правотворческой деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области», постановлением Правительства Ульяновской области от 01.12.2023

№ 654-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П» администрация муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

 1. Внести изменения в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, утвержденное постановлениемадминистрации муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области от 28.05.2013 № 508-П «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области», следующие изменения:

 1) в разделе 3:

 а) в подпункте 3.8:

 подпункт 3.8.3 изложить в следующей редакции:

 «3.8.3 работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

 в 1-4 классах общеобразовательных организаций - не превышающем 980 рублей;

 по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций- не превышающем 1470 рублей;

 по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической математике, стенографии-не превышающем 1000 рублей.»;

 дополнить подпунктом 3.8.10 следующего содержания:

 «3.8.10. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличии квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»- 1000 рублей.

 Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

 б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

 «3.9. Работникам образовательных организаций также устанавливаются следующие ежемесячные доплаты компенсационного характера:

 за работу в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья,- в размере, не превышающем 2150 рублей. Категория работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

 за работу в классах, группах общеобразовательных оргнизаций, дошкольных образовательных организаций осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья,- в размере, не превышающем 2150 рублей. Категория работников образовательных организаций, которым устанавливаются данные доплаты, а также их конкретные размеры определяются локальными нормативными актами образовательных организаций;

 специалистам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах- в размере 2150 рублей;

 педагогическим работникам, осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях,-в размере 2150 рублей.»;

 2) в разделе 4:

 а) пункт 4.2 дополнить абзацем 6 следующего содержания:

 «Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за стаж непрерывной работы, классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определенными условиями.».

 б) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

 «4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и ее размер определяется в соответствии порядком исчисления размере и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций, установленным приложением №4 к настоящему Положению.»;

 в) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

 «4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определенными условиями устанавливается:

 в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением №3 к Положению), - в размере 2150 рублей;

 в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - 1500 рублей.

 В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки по двум и более основаниям, надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся устанавливаются независимо от наличия других оснований.

 Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным органом Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, порядке, установленном Правительством Ульяновской области.».

 в) в пункте 4.8:

 в абзаце втором слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «5350 рублей»;

 в абзаце третьем слова «35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3750 рублей»;

 абзац 4 исключить;

 г) абзац 1 пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

 «Персональная надбавка устанавливается работнику образовательного учреждения с учётом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

 д) в пункте 4.11 абзацы 1-4 исключить;

 е) подпункт 4.11.1. считать пунктом 4.11;

 ж) пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

 «4.16. Работникам образовательных организаций в связи с выходом на пенсию, профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, подтверждённое результатами независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам образовательной организации.»;

 з)пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.

Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций,  входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.»;

 и) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

 «4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

 Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населенных пунктах, доплаты и надбавки за наличии нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

 3) в разделе 7:

 а) в пункте 7.4 абзаца шестого исключить и дополнить седьмым абзацем следующего содержания:

 «Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.».;

 б) пункт 7.8 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

 «Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

 4) в разделе 8:

 а) пункт 8.2 дополнить абзацами 3-5 следующего содержания:

 «При формировании фонда оплаты труда работников образовательной организации предусматриваются средства на установление премии по итогам работы:

педагогическим работникам общеобразовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в размере не менее 10 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников, работникам общеобразовательных организаций и организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, занимающим должности административно-управленческого персонала, в размере не менее 22 процентов объёма фонда оплаты труда этой категории работников;

преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций в размере не менее 11 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.

педагогическим работникам организаций дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.»;

 4) в приложении №1:

 а) абзац первый подпункта 1.1 пункта 1 изложить в следующей редакции:

 «1.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

 б) в подпункте 2.1 пункта 2:

 абзац первый подпункта 2.1 пункта 2 изложить в следующей редакции:

 «2.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

 в абзаце втором слова «9894 рубля» заменить словами «10609 рублей»;

в абзаце третьем слова «9241 рубль» заменить словами «10609 рублей»;

 в четвертом абзаце цифры «10135» заменить цифрами «11797»;

 в) в подпункте 3.1 пункта 3:

 абзац 1 изложить в следующей редакции:

 «3.1. Размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы:»;

 в абзаце втором цифры «10359» заменить цифрами «12000»;

 4) приложение №2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ  2

 к [Положению](https://pravo-search.minjust.ru/bigs/portal.html%22%20%5Cl%20%22sub_1000)

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Цильнинский район» по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

 Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н и от 29.05.2008 № 248н.

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня», размер базового оклада – 4989 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ETKC) по характеристике (примерам) работ:1 разряд ETKC – К = 0,002 разряд ETKC – К = 0,073 разряд ETKC – К = 0,14 |
| 2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | Повышающий коэффициент в    соответствии с разрядами ETKC по характеристике (примерам) работ:1 разряд ETKC – К = 0,052 разряд ETKC – К = 0,123 разряд ETKC – К = 0,19 |

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»,  размер базового оклада – 5899 рублей.

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,20 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,40 |
| 3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого    уровня», размер базового должностного оклада – 5300рублей |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,05 |
|  |
| 4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго      уровня», размер базового должностного оклада – 5516 рублей. |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,50 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,55 |
| 5 квалификационный уровень | К = 0,65 |
| 5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего    уровня», размер базового должностного оклада – 6273 рубля. |
|  |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | K = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,10 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,15 |
| 4 квалификационный уровень | К = 0,25 |
| 5 квалификационный уровень | К = 0,30 |
| 6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня», размер базового должностного оклада – 8568 рублей. |
|  |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент К |
| 1 квалификационный уровень | К = 0,00 |
| 2 квалификационный уровень | К = 0,30 |
| 3 квалификационный уровень | К = 0,45 |

»;

 5) В наименовании приложения №3 слова «в размере 20 процентов» исключить;

 6) в приложении №4:

 а) в наименовании слова «назначение и начисление» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

 б) раздел 2 изложить в следующей редакции:

 «2. Размеры надбавки

 Надбавки начисляются в следующих размерах

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей) |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 5 лет | от 5 до 10 лет | свыше 10 лет |
| Педагогические работники | 500 | 1115 | 1525 | 2000 |
|  Диспетчер образовательной организации(при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (пр наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности) | - | 500 | 1000 | 1000 |
| Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый | - | 1700 | 1700 | 1700 |
| Работники библиотек | - | 500 | 1100 | 1500 |

 для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

 2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в газете «Цильнинские Новости».

 Действие подпунктов 3.8.3 и 3.8.10 пункта 3.8 и пункта 3.9 раздела 3, пункта 4.6 и абзацев второго и третьего пункта 4.8 раздела 4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области, а также абзацев второго и третьего подпункта 2.1 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.1 пункта 3 приложения №1 и раздела 2 приложения №4 к нему (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

 Действие абзацев второго и пятого подпункта 2.3 пункта 2 приложения №1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Цильнинский район» Ульяновской области (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

##### И.о.Главы администрации И.М.Фролова